

4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ve Sendika Tüzüğüümüz uyarınca uyarınca kuruluşumuzun ilk 6 ayı içerisinde gerçekleştirilmesi yasal bir zorunluluk olan **1. Olağan Genel Kurulu** için hazırladığımız **Yönetim Kurulu Faaliyet Raporumuzu**, genel kurul tarihinden 15 gün önce tüm üyelerimizin incelemesine sunuyoruz. Sendikamızın ilk dört ayı bile dolmadan 1. Olağan Genel Kurula gittiğimiz için, aşağıdaki Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu, kuruluş tarihimizden sonraki 3 aylık dönemi kapsamaktadır.

YÜKSEKÖĞRETİM AKADEMİK VE İDARİ PERSONEL SENDİKASI

1. OLAĞAN GENEL KURULU

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

Rapor Dönemi: 26.02.2026 – 01.06.2026

1. SUNUŞ

Değerli üyelerimiz,

Sendikamız; akademisyenlerin, idari personelin, eğitim yöneticilerinin, yardımcı hizmet personelinin ve eğitim-öğretim hizmet kolunda görev yapan tüm kamu çalışanlarının ekonomik, özlük, mesleki ve demokratik haklarını korumak ve geliştirmek amacıyla büyük bir inanç, kararlılık ve mücadele ruhuyla kurulmuştur. Sendikamız, farklı sendikal geleneklerden yararlanmakla birlikte; üyeden güç alan, demokratik katılımı esas alan, şeffaf ve çözüm odaklı yeni bir sendikal anlayışı temsil etmektedir.

26.02.2026 tarihli kuruluşumuzdan itibaren geçen çok kısa süre içerisinde; örgütlenme çalışmalarımızı yürütmüş, kurumsal yapımızı oluşturmuş, üyelerimizin taleplerini ilgili mercilere taşımak için ön çalışmalara başlamış ve sendikal mücadelemizin temel taşlarını döşemiş bulunuyoruz.

İlk Olağan Genel Kurulumuz öncesinde hazırlanan bu faaliyet raporu; kuruluş sürecinden bugüne kadar gerçekleştirilen çalışmaları, örgütlenme faaliyetlerini, mali-idari yapılanmayı, hukuk ve basın çalışmalarını, eğitim faaliyetlerini ve gelecek döneme ilişkin hedeflerimizi kapsamaktadır.

Kuruluş aşamasında emeği geçen başta kurucu üyelerimiz olmak üzere tüm üyelerimize teşekkür ediyor; ilk olağan genel kurulumuzun sendikamız ve tüm kamu çalışanları adına hayırlı olmasını diliyoruz.

Dr. Adem AL
Kurucu Genel Başkan
Merkez Yönetim Kurulu adına

2. SENDİKAL DEĞERLENDİRME

Kuruluşumuzdan bugüne kadar geçen süre içerisinde;

- Kamu çalışanlarının yeni ve bağımsız bir sendikal anlayışa ihtiyaç duyduğu görülmüş,
- Üyelerimizin mücadelecilik ve şeffaf sendikacılık beklentisi net biçimde ortaya çıkmış,

- Sendikal rekabetin hizmet odaklı değil çoğu zaman siyasal zeminde yürüdüğü gözlemlenmiş,
- Kamu çalışanlarının ekonomik kayıplarının ciddi boyutlara ulaştığı tespit edilmiştir.

Sendikamız;

- Demokratik katılımı esas alan,
- Üyeye hesap veren,
- Şeffaf mali anlayışı benimseyen,
- Liyakat temelli kamu yönetimini savunan,
- Hukukun üstünlüğünü esas alan,
- Emek mücadelesini önceleyen

bir sendikal çizgide faaliyetlerini sürdürmüştür.

3. SENDİKANIN KURULUŞ SÜRECİ

Sendikamız, kamu çalışanlarının yaşadığı ekonomik kayıplar, güvencesizlik, liyakat sorunları, artan çalışma yükü, ücret adaletsizliği ve demokratik temsil eksikliklerine karşı bağımsız, katılımcı ve mücadeleci bir sendikal anlayış oluşturmak amacıyla 26/02/2026 tarihinde kurulmuştur.

Kuruluş sürecinde;

- Kurucu üyeler belirlenmiş,
- Sendikamızın tüzük, logo, basılı evrak vb. çalışmaları tamamlanmış,
- Geçici yönetim organları oluşturulmuş,
- Valilik başvuruları tamamlanmış,
- Bakanlık kayıt işlemleri gerçekleştirilmiş,
- Vergi numarası alınmış,
- Banka hesabı açılmış
- Muhasebeci ile mukavele imzalanmış,
- İlk örgütlenme planı hazırlanmış,
- Sendikamızın bez afişleri, el ilanları, yelken bayrakları, roll-up, ofis tabelaları, masa bayrakları vs. tasarlanıp bastırılmıştır.

4. ÖRGÜTLENME FAALİYETLERİ

Kuruluş sonrası en önemli çalışma alanımız örgütlenme faaliyetleri olmuştur. Bu kapsamda geçen 3 aylık süreçte; örgütlenme çalışmalarımız İstanbul Üniversitesi kapsamında yoğunlaşmış, toplam 47 üyenin kaydı yapılmış, fakülteler ziyaret edilmiş ve eğitim çalışanlarının başlıca sorunları yerinde dinlenmiş; çözüm önerileri raporlanıp web sitemizde yayınlanmıştır.

Ayrıca, Dijital Sendika Yönetimi uygulaması geliştiren firmalar ile ZOOM toplantıları yapılmış, web sitemizin tasarım ve içerikleri büyük ölçüde tamamlanıp hizmete sunulmuş, online başvuru altyapısı hazırlıklarına başlanmıştır ve web sitemiz ve WhatsApp üzerinden Üye İletişim ağı kurulmuştur.

Henüz herhangi bir il veya ilçede temsilcilik açılmamıştır.

5. EĞİTİM ÇALIŞANLARININ SORUNLARINA İLİŞKİN FAALİYETLER

Sendikamız kuruluşundan itibaren eğitim çalışanlarının temel sorunlarını kamuoyunun gündemine taşımıştır.

Bu kapsamda;

1- Aşağıdaki konuları içeren raporlar hazırlanmış, web sitemiz üzerinden kamuoyu ile paylaşılmıştır:

- Akademik ve idari personelin özlük haklarındaki sorunlar, enflasyon karşısında eriyen memur maaşlarının iyileştirilmesi, ek ders ücretlerinin artırılması ve üniversite idari personelinin geliştirme ödeneği kapsamına alınması
- Araştırma görevlilerinin 50d sorunu ve çözüm önerileri
- 4688 sayılı kanuna dair değişiklik taleplerimiz

2- Sendikamız; idari personelin görevde yükselme sınavlarında uygulanan mülakat sisteminin kaldırılması, kişiye özel akademik personel ilanı uygulamasına son verilip liyakat esaslı atamaların yapılması gibi konularda çalışmalara başlamıştır.

3- Sendikamız kuruluşundan bugüne geçen kısa sürede yaptığı görüşmelerde eğitim sistemine ilişkin sorunları not almış, bu sorunların (üniversitelerdeki fiziki yetersizlikler, akademisyen açığı, mesleki tükenmişlik, kısıtlı akademik özgürlük anlayışı vs.) çözümüne dair çalışmalara başlamıştır. Bu çalışmalar esnasında eğitim sendikalarının geçmiş raporlarındaki yöntem ve konu başlıkları da incelenmektedir.

6. HUKUKİ ÇALIŞMALAR

Üyelerimize yönelik hukuki danışmanlık sistemine dair altyapı oluşturma çalışmalarına başlanmıştır. Bu kapsamda öncelikle üyelerimize;

- Disiplin soruşturmaları,
- Mobbing uygulamaları,
- Yönetici görevlendirmeleri,
- Yer değiştirme ve tayin işlemleri,
- Akademik yükselme süreçleri,
- Görevde yükselme sınavları,
- İdari görevlendirmeler,
- Ek ödeme ve maaş uyuşmazlıkları

konularında hukuki destek sağlanması ve üyelerimize yönelik; “Mevzuat bilgilendirme toplantıları” ve “Çevrim içi hukuk seminerleri” düzenleme, “Dava takip sisteminin oluşturulması” gibi ihtiyaçların karşılanması planlanmaktadır.

7. BASIN, YAYIN VE KAMUOYU ÇALIŞMALARI

Sendikamız kuruluşundan itibaren geçen kısa sürede kamuoyunda görünür olmayı hedeflemiş, **Dijital İletişim Çalışmalarına** önem vermiş, üyelerimizin dokümanlara ve duyurulara ulaşabileceği kurumsal web sitesi yayına alınmış, sesimizi duyurmak ve kamuoyu oluşturmak adına dijital/sosyal medya hesapları aktif hale getirilmiş, dijital üyelik ve bilgilendirme altyapısı kurulumuna başlanmıştır. Bu süreçte eğitim sendikalarının yayın faaliyetleri ve iletişim yöntemleri örnek alınarak kendi Dijital Sendika Yönetim platformumuzun oluşturulması çalışmalarına da başlanmıştır.

8. KURUMSAL VE MALİ YAPILANMA

Kuruluş sürecinde sendikamızın kurumsal altyapısının oluşturulmasına öncelik verilmiştir. Bu kapsamda:

İdari Yapılanma

- Genel merkez ofisi oluşturulmuştur.
- Evrak ve arşiv sistemi kurulmuştur.
- Üye veri tabanı hazırlanmıştır.

Mali Yapılanma

- Banka hesabı açılmış,
- Muhasebe, gelir-gider kayıt işlemlerinin takibi, defterlerin tutulması için muhasebeci ile anlaşma imzalanmıştır.

İletişim Altyapısı

- Resmî internet sitesi hazırlanmıştır.
- Kurumsal e-posta sistemi kurulmuştur.

9. KARŞILAŞILAN SORUNLAR

Kuruluş sürecinde aşağıdaki sorunlarla karşılaşmıştır:

- Kamu çalışanlarının sendikal güvensizliği,
- Mali kaynak yetersizliği,
- Kurumsal mekân eksiklikleri,
- Dijital altyapı sorunları.

Tüm bu sorunlara rağmen sendikamız örgütlenme çalışmalarını kararlılıkla sürdürmüştür.

10. GELECEK DÖNEM HEDEFLERİ

Önümüzdeki dönemde;

Teşkilatlanma Alanında

- En az 15 ilde temsilcilik açılması,
- Yeni örgütlenme kampanyaları ile üye sayısının artırılması,
- Üniversite yapılanmasının güçlendirilmesi,
- Kadın temsil oranını artıracak yeni mekanizmalar oluşturulması,
- Genç kamu çalışanlarına yönelik özel örgütlenme modeli,
- Üniversitelerde yetkili sendika olma hedefi,
- Kurumsal idari alt yapıyı güçlendirmek için dijital arşiv sistemi kurmak,
- Kurumsal dijital yapılanmayı güçlendirmek için online üyelik ve başvuru sistemini geliştirip aktif hale getirmek.

Mali İşler Alanında

- Vergi dilimi düzenlemesi,
- Ek ders ücretlerinin artırılması,
- Akademik ve idari personelin maaşlarının iyileştirilmesi,
- Akademik ve idari personelin özlük haklarının geliştirilmesi

- Ekonomik kayıplara karşı mücadele,
- Seyyanen zam talebi,
- Sosyal yardım mekanizmalarının geliştirilmesi,
- Diğer ulusal sendikalar ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak mali çalışmalar yürütülmesi,
- Kurumsal mali alt yapıyı güçlendirmek için muhasebe sistemi kurulması, gelir-gider kayıt sisteminin oluşturulması, mali (iç) denetim altyapısının hazırlanması.

Hukuk ve Toplu Sözleşme Alanında

- Üyelere ücretsiz hukuk danışmanlık sistemi/hattı oluşturmak,
- Emsal karar veri tabanı (emsal dava takip sistemi) oluşturmak,
- Kamu çalışanlarının özlük haklarına ilişkin mevzuat çalışmaları yapmak,
- Toplu sözleşme sistemine ilişkin değerlendirme raporları hazırlamak,
- Kamu personel rejimindeki sorunlara ilişkin görüş metinleri yayımlamak,
- Kamu çalışanlarının özlük hakları için ilgili kurum ve bakanlıklarla görüşmeler yapmak,
- Mevzuat İncelemeleri: Bakanlıklar ve YÖK tarafından yayımlanan yönetmelik değişikliklerini yakından takip etmek, çalışan aleyhine olan maddeleri yargıya taşımak.

Basın ve İletişim Alanında

Dijital medyada etkinlikler düzenleme yoluyla daha fazla görünür olma, kamu çalışanlarının sorunlarına ilişkin raporlar hazırlayıp hem kendi dijital medya hesaplarımızda hem de yerel ve ulusal basında kamuoyuna duyurma ve gündem oluşturulması hedeflenmektedir. Bu amaçla sendikamızın görüşlerini yansıtan yazılı ve görsel basın açıklamalarında ele alınacak temel konular;

- Enflasyon karşısında eriyen maaşlar,
- Vergi dilimi mağduriyetleri,
- Yardımcı hizmetler sınıfının sorunları,
- 3600 ek gösterge,
- Seyyanen zam talepleri,
- Kamu çalışanlarının barınma ve ulaşım sorunları
- Görevde yükselme, atamalar, unvan değişikliği ve mülakat sistemindeki haksızlıklar (örneğin bu tür haksızlıkları önleme adına "**Liyakat İzleme Raporu**" hazırlanması).

Eğitim ve Sosyal İşler Alanında

- Eğitimde liyakat ve bilimsel yaklaşımı savunmak,
- Sendika akademisi kurmak,
- Online eğitim platformu oluşturmak,
- Akademik ve idari personelin mesleki gelişimini destekleyecek projeler geliştirmek.
- Eğitim alanında ulusal ve uluslararası sendikalarla işbirliği geliştirmek,
- Üyelerimizin sendikal bilinç düzeyini artırmak amacıyla; "Sendikal haklar", "Kamu personel mevzuatı", "Toplu sözleşme sistemi", "Etkili iletişim", "Kurumsal temsil", "Dijital örgütlenme" başlıklarında seminerler düzenlemek,
- Eğitim politikaları üzerine çalıştaylar yapmak, ortaya çıkan eğitim raporlarını kamuoyuyla paylaşmak,
- Sendika bülteni çıkarılarak üyeleri düzenli bilgilendirmek,
- Eğitim sisteminin yapısal sorunlarını incelemek üzere sendikamız bünyesinde bir AR-GE birimi kurmak,
- Dayanışma sendikacılığı anlayışıyla; "İhtiyaç sahibi üyelere destek çalışmaları", "Afet bölgelerine yardım organizasyonları", "Üyeler arası dayanışma ağları", "Kültürel ve sosyal etkinlik planlamaları" gerçekleştirmek.

11. SONUÇ VE TEŞEKKÜR

Değerli üyelerimiz;

Kuruluşumuzun üzerinden 3 ay gibi çok kısa bir süre geçmiş olmasına rağmen sendikamız yasal altyapısını sağlamlaştırmış, sahadaki yerini almış ve eğitim çalışanlarının gür sesi olma yolunda önemli bir mesafe kat etmiştir. Bu ilk olağan genel kurul, kurucu iradede delege iradesine geçişin ve kalıcı bir kurumsallaşmanın miladıdır. Bu başarı;

- “Kurucu üyelerimizin inanç ve kararlılığı”
- “Üyelerimizin güveni ve desteği”,
- “Kamu çalışanlarının değişim arzusu” sayesinde mümkün olmuştur.

Önümüzdeki süreçte de;

- “Eğitim emekçisinin hak mücadelesini büyüten”,
- “Bilimsel ve demokratik eğitimi savunan”,
- “Şeffaf ve hesap verebilir”,
- “Katılımcı ve mücadeleci” sendikal anlayışımızdan taviz vermeden yolumuza devam edeceğiz.

İlk Olağan Genel Kurulumuzun sendikamız ve tüm eğitim çalışanları adına hayırlı olmasını diliyoruz.

Saygılarımızla.

Dr. Adem AL

Kurucu Genel Başkan

Merkez Yönetim Kurulu adına